



STANOVY

občanského sdružení

KINDO, o.s.



Registrace provedena

dne: 27. 5. 2008
pod č. j. VS/1-1/41803/08-R
IČO 22734252

I malé přispění může přinést velké zrytí.



Předmluva

Následující prohlášení bylo připraveno a schváleno v Brně, v lednu roku 2008, přípravným výborem občanského sdružení KINDO, o.s. /dále jen „KINDO“/, když zkratka KINDO je utvořena z počátečních písmen slov „Kibosho Institutions Development Organization“. Toto prohlášení bylo přijato za účelem pomoci členům KINDO v jejich snaze podporovat a dosahovat cíle občanského sdružení KINDO, tj. efektivněji řídit aktivity pro rozvoj vzdělávání, zdravotní a sociální péče v komunitě Kibosho a ve všech částech světa.

Následující principy jsou stanoveny jako podpora pro členy KINDO, kteří mají mít stále na mysli množství složitých okolností vztahujících se k poskytování rozvojových služeb.

1. Vzdělávací, zdravotní a sociální aktivity poskytované KINDO by měly být prováděny v souladu s místními a národními podmínkami a s ohledem na kulturní, sociální a politické okolnosti. Toto prohlášení proto osahuje pouze základní principy, na jejichž základě může KINDO asistovat odborníkům při sestavování a realizaci programů, které jsou citlivé k místním komunitám a národním potřebám.
2. Vzdělávací, zdravotní a sociální aktivity mají v různých částech komunity Kibosho různou historii. V některých oblastech byly založeny již před několika desetiletími a v jiných se potřeba jejich zavedení právě utváří. Je nezbytné si uvědomit, že se potřeby neustále mění a rozvíjí, a to i v místech kde již určité služby existují.
3. Služby v oblasti vzdělávání, zdravotní a sociální péče mohou být poskytovány širokou škálou organizací, zahrnující školy, vysoké školy a univerzity, komunitní agentury, ministerstva, odborové organizace a soukromé podniky.
4. Na služby v oblasti vzdělávání, zdravotní a sociální péče, včetně rozvoje zaměstnanosti je potřeba nahlížet jako na dynamické procesy. Přestože byla dříve většina služeb nabízená v rámci formálního vzdělávání, neustále se měnící podmínky v dnešním světě nicméně vyžadují poskytování těchto služeb celoživotně.
5. Neefektivnější vzdělávací, zdravotní a sociální služby jsou takové, které vedou k rozvoji. To znamená, že poskytovatelé by měli být schopni odhadnout, zda jednotlivec potřebuje profesionální pomoc, místo toho, aby se této pomoci dostávalo lidem pouze v krizových situacích.
6. Na služby v oblasti vzdělávání, zdravotní a sociální péče mají nárok všichni lidé, nezávisle na věku, pohlaví, rase, etnickém původu, víře, handicapu nebo sexuální orientaci, skutečnosti, zda jsou zaměstnaní, nebo ne a na jaké pozici, jaká je výše jejich příjmů, a bez ohledu na místo bydliště.
7. Ti, kteří potřebují pomoc nebo službu, by ji měli obdržet od kompetentních subjektů. Kromě odborného vzdělání je pro členy a spolupracovníky KINDO nezbytné doškolení a další vzdělávání k tomu, aby mohli poskytovat dostatečně kvalifikovanou a vhodnou péči.
8. Je známo, že dobře zavedené služby většinou fungují lépe, než nově vytvořené služby, ale všechny služby, které KINDO poskytuje, jsou obohacené o mezinárodní zkušenost a výměnu informací vztahující se ke všem dotčeným oblastem.
9. Odpovědnost KINDO vůči komunitě by neměla spočívat pouze v přímém poskytování služby v dané lokalitě. Z tohoto důvodu mají KINDO a jeho členové právo a povinnost jednat s těmi, kteří ovlivňují a kontrolují celé spektrum příležitostí, jež se pro komunitu nabízí.

I malé přispění může přinést velké změny





1 Název, sídlo a účel

Občanské sdružení KINDO bylo založeno v roce 2008 v Brně (Česká republika). Jeho sídlem je Chládkova 2, 616 00 Brno. Valná hromada konaná v lednu 2008 rozhodla o názvu občanského sdružení KINDO; o.s. /dále jen „KINDO“/. Zkratka KINDO je utvořena ze slov „Kibosho Institutions Development Organization“. Činnost KINDO se bude řídit na těchto stanovami.

KINDO je nestátní neziskovou organizací. Pracuje na rozvoji lidského potenciálu v komunitě Kibosho a po celém světě se zaměřením na oblast vzdělávání, zdravotních a sociálních služeb. Tohoto cíle je dosahováno vytvořením adekvátně a dobře fungujících institucí a ve spolupráci s jednotlivci, národními i regionálními asociacemi a institucemi zabývajícími se rozvojem vzdělání, zdravotních a sociálních služeb v dané komunitě. KINDO předkládá doporučení na mezinárodní a národní úrovni a podporuje rozvoj vzdělávání, zdravotních a sociálních služeb na místní úrovni, aby byla vytvořena dobrá struktura a implementace těchto služeb.

2 Poslání

- 2.1 Posláním KINDO je na místní úrovni pomáhat lidem, aby se učili a porozuměli tomu, jak fungují vzdělávací, zdravotní a sociální aktivity. Toho KINDO dosahuje tak, že lidem pomáhá:
 - (a) porozumět a poznávat své potřeby, hodnoty, dovednosti a schopnosti v kontextu dynamického vztahu mezi jedincem a jeho prostředím;
 - (b) efektivně vycházet s ostatními – např. rozvojem schopnosti spolupracovat a přijímat různorodost ve společnosti a citlivost vůči různým kulturám, pohlaví, etnickému původu a zkušenostem z minulosti;
 - (c) hledat možnosti zaměstnání – např. motivaci k sebe-zaměstnání;
 - (d) vytvořit adekvátní plány pro řízení vzdělávání a kariéry – např. investice do vzdělání;
 - (e) úspěšně se integrovat do společnosti a pracovního trhu.
- 2.2 Posláním KINDO je:
 - (a) zasazovat se o to, aby všichni lidé, kteří potřebují a chtějí vzdělání, zdravotní a sociální služby, tyto služby obdrželi od kompetentního a uznávaného odborníka;
 - (b) podporovat lepší vzdělávací, zdravotní a sociální aktivity na všech úrovních;
 - (c) podílet se na osvětě v otázkách různorodosti a sociální spravedlnosti ve vzdělávání a zaměstnání;
 - (d) podávat návrhy a pracovat s představiteli na všech úrovních řízení, aby bylo dosaženo alespoň základního standardu kvality vzdělání, zdravotních a sociálních služeb v komunitě;
 - (e) podporovat školení a programy dalšího vzdělávání místních lidí;
 - (f) podporovat rozvoj metod pro evaluaci vzdělávacích, zdravotních a sociálních služeb poskytovaných místní komunitě;
 - (g) pomáhat v oblasti výzkumu, praxe a tvorby politiky pro přípravu adekvátních a efektivních metod a pomůcek pro poskytování rozvojových služeb v komunitě;





- (h) podporovat přijetí a prosazování etického kodexu pro členy a pro služby místní komunitě.

3 Cíle

Pro hlubší vysvětlení výše popsaného poslání jsou cíle KINDO následující:

- 3.1 podporovat a zlepšovat komunikaci mezi místní komunitou nebo jednotlivci a organizacemi činnými ve vzdělávacích, zdravotních a sociálních službách v komunitě,
- 3.2 podněcovat další profesionální rozvoj myšlenek, praxe, výzkumu a tvorby politiky v oblasti vzdělávacích, zdravotních a sociálních služeb;
- 3.3 sbírat a třídit informace o nejnovější vzdělávací, zdravotní a sociální praxi, studiích a výzkumu, uskutečněných v dané komunitě,
- 3.4 spolupracovat s mezinárodními organizacemi, národními vládami a dalšími organizacemi na rozvoji politiky, která podporuje vzdělávací, zdravotní a sociální aktivity, studie a výzkum.

4 Rozsah aktivit

Pro podporu a rozvoj vzdělávací, zdravotní a sociální aktivity v komunitě, musí KINDO:

- 4.1 podporovat a provádět školicí programy pro profesní rozvoj místních lidí, zaměstnanců a všech členů angažovaných do vzdělávacích, zdravotních a sociálních aktivit;
- 4.2 spolupracovat s mezinárodními, vládními a nevládními organizacemi a jedinci začleněnými do vzdělávacích, zdravotních a sociálních aktivit a souvisejících záležitostí;
- 4.3 sbírat a šířit informace týkající se vzdělávacích, zdravotních a sociálních aktivit;
- 4.4 organizovat a/nebo podporovat mezinárodní semináře, kolokvia, symposia, konference, kongresy, workshopy a studie;
- 4.5 podporovat výzkum vhodnými prostředky;
- 4.6 účastnit se dalších aktivit vztahujících se k vzdělávacím, zdravotním a sociálním aktivitám v oblasti výzkumu stejně jako v oblasti praktické aplikace;
- 4.7 vytvořit seznam odborníků, kteří budou schopni poskytovat služby, učit, radit a vyjadřovat se jako odborníci na vzdělávací, zdravotní a sociální otázky a provádět výzkum;
- 4.8 vytvořit program publikací.

5 Jednací jazyky

Hlavní jazyky užívané při aktivitách KINDO jsou ty, jimiž se hovoří v komunitách, v nichž KINDO působí.





6 Členové

- 6.1 Členy KINDO mohou být členové řádní a čestní.
- 6.2 Řádní členové jsou:
- individuální členové;
 - národní a nadnárodní asociace;
 - asociace, jejichž cílem je podpora vzdělávacích, zdravotních a sociálních aktivit;
 - instituce, jejichž práce zahrnuje poskytování vzdělávacích, zdravotních a sociálních služeb;
 - podpůrní členové (mezinárodní organizace, vládní činitelé, státní orgány, státy a jednotlivci, kteří nejsou nezbytně začleněni v podpoře vzdělávacích, zdravotních a sociálních aktivit, ale kteří poskytují finanční nebo morální podporu organizaci).
- Výše zmínění mohou být považováni za řádné členy pouze v případě, že splnili všechny podmínky členství.
- 6.3 Čestnými členy se stávají ti, kteří mají zásluhy v činnosti KINDO a přispěli k podpoře vzdělávacích, zdravotních a sociálních aktivit a jsou jmenováni dvoutřetinovou většinou členů představenstva.
- 6.4 Členové KINDO mají zejména tato práva:
- volit a být voleni do všech orgánů KINDO,
 - podávat návrhy a doporučení všem orgánům KINDO,
 - užívat podle pravidel určených představenstvem KINDO prostředky a zařízení KINDO a účastnit se akcí jím pořádaných,
 - být informováni o činnosti KINDO.
- 6.5 Členské povinnosti
- Všichni členové KINDO jsou povinni dodržovat stanovy a rozhodnutí orgánů občanského sdružení KINDO.
 - Všichni členové přispívají k naplňování cílů a poslání občanského sdružení KINDO a jsou povinni upustit od všeho, co by mohlo uškodit zájmům KINDO.
 - Všichni členové KINDO se zavazují upřednostňovat zájmy KINDO jako celku před svými individuálními zájmy a v případě sporů hledat obecně prospěšný kompromis.
 - Všichni členové KINDO musí souhlasit s Etickým kodexem KINDO.





7 Valná hromada

- 7.1 Valná hromada sestávající ze všech členů, se schází nejméně jednou (1) za rok. Vede ji předseda představenstva KINDO, který je v případě nepřítomnosti zastoupen místopředsedou. Předsedovi asistují místopředseda, tajemník a pokladník.
- 7.2 Mimořádná valná hromada může být svolána při příležitosti voleb do představenstva za předpokladu, že více než 50% členů představenstva souhlasí s konáním mimořádné valné hromady.
- 7.3 Mimořádná valná hromada může být rovněž svolána na žádost více než 50% všech řádných členů KINDO. Jasně formulované cíle a navržený program pro takovou mimořádnou valnou hromadu musí být předloženy tajemníkovi a předsedovi v písemné podobě nejméně třicet (30) dní před navrhovaným shromážděním, aby mohla být tato skutečnost oznámena členům včas.
- 7.4 Čas a místo konání valné hromady určí představenstvo a oznámí to členům nejméně třicet (30) dní předem.
- 7.5 Program valné hromady určí představenstvo a oznámí ho všem členům KINDO nejméně dvacet (20) dní před konáním valné hromady. Program valné hromady musí obsahovat všechny záležitosti považované představenstvem za nezbytné a všechny záležitosti navržené nejméně jednou třetinou řádných členů KINDO.
- 7.6 Funkcí valné hromady je:
 - (a) určovat budoucí politiku KINDO;
 - (b) volit nebo schvalovat členy představenstva;
 - (c) prověřovat a formálně schvalovat aktivity odstupujícího představenstva.
- 7.7 Na setkání valné hromady platí následující volební postupy:
 - (a) rozhodnutí vztahující se ke změnám stanov nebo zrušení občanského sdružení KINDO vyžadují dvoutřetinovou většinu všech přítomných hlasů;
 - (b) všechny další návrhy mohou být schváleny více než 50% všech přítomných hlasů.
- 7.8 Všichni členové KINDO mají na valné hromadě hlasovací právo.
- 7.9 Členové mají povinnost oznámit písemně tajemníkovi před zahájením valné hromady jména pověřených účastníků z jednotlivých asociací nebo institucí s právem volit jménem těchto organizací, asociací apod.
- 7.10 Síla volebních hlasů je určena následovně:
 - (a) Všichni členové mají jeden (1) hlas. Nicméně, hlas asociací, institutů a jiných orgánů, které jsou členy KINDO nemohou přehlasovat hlas individuálních členů.





8 Předsednictvo

- 8.1 Předsednictvo, jako statutární orgán *KINDO*, tvoří předseda, místopředseda, tajemník, pokladník. V případě, že se v předsednictvu uvolní některá z pozic, obsadí toto místo ten kandidát, který obdrží při mimořádné volbě nejvíce hlasů.
- 8.2 Předsednictvo se řídí pokyny valné hromady, které předsedá předseda předsednictva a v době mezi jejími zasedáními řídí veškeré činnosti *KINDO*.
- 8.3 Předsednictvo se schází dle potřeby, nejméně však jednou (1) za rok.
- 8.4 Úsnesení předsednictva je platné, vysloví-li se pro něj prostá většina jeho přítomných členů.
- 8.5 Předsednictvo je volené na dobu šesti let. Členové předsednictva mohou být znovu zvoleni.
- 8.6 Předseda jedná a podepisuje za a jménem *KINDO* samostatně. Při jeho nepřítomnosti ho zastupuje místopředseda nebo tajemník nebo pokladník *KINDO*, když každý z nich je také oprávněn jednat a podepisovat za *KINDO* samostatně.
- 8.7 Výjimkou ze způsobu jednání a podepisování jménem *KINDO* popsaného v článku 8.6 shora, jsou případy nakládání a zcizování majetku *KINDO*, včetně bankovních operací. V takových případech musí za a jménem *KINDO* podepisovat dva členové představenstva, když jedním z nich musí být vždy pokladník *KINDO*.
- 8.8 Předsednictvo připravuje každoroční program *KINDO*.
- 8.9 Předsednictvo prověřuje a schvaluje roční uzávěrku *KINDO*.
- 8.10 Předsednictvo prověřuje a schvaluje rozpočet *KINDO*.
- 8.11 Předsednictvo archivuje dokumenty *KINDO*, rozesílá a přijímá listiny a jiné písemnosti. Chystá protokoly schůzí či jednání.
- 8.12 Vydává bulletin, ve kterém informuje o činnosti *KINDO*, zodpovídá za jeho obsah a pravdivost, připravuje a vydává veškeré propagační materiály. Šíří osvětu o existenci *KINDO* a jeho aktivitách.
- 8.13 Vyhledává a udržuje kontakty s veškerými organizacemi, vládními institucemi, a to v souladu se stanovami *KINDO*. Udržuje dobré vnitřní vztahy všech členů a orgánů *KINDO*.
- 8.14 Zodpovídá za veškeré právní záležitosti *KINDO*.

9 Kontrolní výbor

- 9.1 Je kontrolním orgánem *KINDO*, který je volen valnou hromadou a za svoji činnost odpovídá valné hromadě.
- 9.2 Kontrolní výbor má nejméně tři (3), nejvíce sedm (5) členů.
- 9.3 Kontrolní výbor vykonává dohled nad financemi a hospodařením *KINDO*, upozorňuje předsednictvo na zjištěné nedostatky v hospodaření a podává návrhy na jejich odstranění. Kontrolu provádí nejméně dvakrát ročně.
- 9.4 Zjištěné nedostatky, které se týkají stanov se musí řešit na pracovní schůzce svolané předsednictvem.





- 9.5 Pro zasedání valné hromady vypracovává kontrolní výbor zprávu o výsledcích revizí a kontrolní činnosti *KINDO*. Bez přihlídnutí k jejím návrhům se nemůže valná hromada usnést o účetní uzávěrce, ani o úhradě ztrát.
- 9.6 Délka funkčního období členů kontrolního výboru je 6 let.
- 9.7 O předčasném ukončení členství v kontrolním výboru rozhoduje valná hromada na podnět kteréhokoliv člena *KINDO*. Členství ve výboru může skončit také rezignací člena nebo jeho úmrtím.
- 9.8 Kontrolní výbor volí ze svého středu předsedu kontrolního výboru.
- 9.9 Předseda kontrolního výboru se může účastnit zasedání představenstva *KINDO* s poradním hlasem.

10 Volby do představenstva a kontrolního výboru

- 10.1 Doba mandátu členů představenstva a kontrolního výboru je šest (6) let. Odstupující členové mohou být znovu zvoleni.
- 10.2 Nominace na volby do představenstva a do kontrolního výboru se odevzdávají tajemníkovi nejméně třicet (30) dní před konáním valné hromady.
 - a) Do představenstva nebo do kontrolního výboru může být zvolen jakýkoli člen *KINDO*. Jednotlivci mohou navrhnout sami sebe. Nominace bude akceptována jen u těch, kteří splní všechny potřebné náležitosti týkající se členství.
 - b) Jednotlivci, kteří jsou nominováni na posty do představenstva nebo kontrolního výboru na základě jejich členství v *KINDO* nebo asociaci, která je členem *KINDO*, musí mít svou žádost o nominaci vyplněnou právě touto organizací či asociací /členem/. Organizace a asociace mohou nominovat své členy pouze za předpokladu, že je jejich členství v *KINDO* platné.
- 10.3 Před konáním valné hromady na konci funkčního období, připraví představenstvo seznam jmen navržených na pozice v příštím kontrolním výboru. Tento seznam jmen se začlení do seznamu kandidátů nominovaných členy pro pozice v kontrolním výboru a představenstvu a měl by být prezentován členům před konáním valné hromady.
- 10.4 Členové představenstva mohou být voleni následujícím způsobem a v souladu s postupem navrženým ve vnitřních směrnících *KINDO*:
 - (a) Tajemník připraví před konáním valné hromady kandidátskou listinu, na níž budou uvedena jména všech kandidátů do představenstva. Kromě toho bude kandidátská listina také uvádět jména kandidátů na pozice v kontrolním výboru.
 - (b) Členové by měli hlasovat podle postupu uvedeného v bodě 7.10. První čtyři (4) kandidátů, kteří získají nejvyšší počet hlasů, se stávají řádnými členy představenstva. V případě, že dojde k nerozhodnému výsledku při volbě čtyř zástupců představenstva, bude se konat na valné hromadě druhé hlasování.
 - (c) Navíc, kandidáti do kontrolního výboru musí získat více než 50% hlasů, aby mohla být jejich pozice ratifikována. Dva z kandidátů do kontrolního výboru, kteří obdrží nejvyšší počet hlasů v souladu s opatřením zmíněným již dříve v tomto článku, obsadí pozice předsedy a místopředsedy. Osobě, která získá nejvyšší počet hlasů, bude nabídnuta pozice předsedy. Pokud nebude mít zájem přijmout vedoucí funkci, bude tato nabídnuta kandidátovi s druhým nejvyšším počtem obdržených hlasů atd., dokud nebude nový předseda vybrán. Kandidáti do kontrolního výboru, kteří





neobdrželi více než 50% hlasů nutných k ratifikaci, mohou být zvoleni do předsednictva v případě, že obdrželi dostatek hlasů v souladu s bodem 10.4 (b) těchto stanov.

- (d) Ustanovení popsaná v člancích 8 a 9 těchto stanov se vztahují pouze na ty členy předsednictva, kteří byli zvoleni podle postupů navržených v těchto ustanoveních.
- 10.5 Na první schůzi předsednictva (nebo na první schůzi po uvolnění některé pozice), doplní předsednictvo volné místo v kontrolním výboru z řad členů předsednictva. Volná místa v kontrolním výboru vzniknou, když (a) osoba na seznamu kandidátů do kontrolního výboru nedostane více než 50% hlasů, (b) člen kontrolního výboru rezignuje, nebo (c) je člen uvolněn z funkce podle článku 10.7.
- 10.6 Kontrolní výbor setrvává ve funkci až do následující valné hromady a jeho členové mohou být znovu zvoleni dle článku 10.1.
- 10.7 Člen předsednictva a kontrolního výboru může být uvolněn z funkce na základě rozhodnutí valné hromady, souhlasí/li dvoutřetinová většina přítomných hlasů v tajném hlasování.

11 Zástupci různých zemí

- 11.1 Zástupci různých zemí, zvolení zástupci daného státu nebo předsednictvem, převezmou zodpovědnost za koordinaci mezi členy své země, tajemníkem a pokladníkem ohledně vydání zprávy, memoranda a hledání nových členů. Tito zástupci reprezentují organizaci a podávají každý rok tajemníkovi zprávy o svých aktivitách, např. o členství, národním zasedání, návštěvách, nových iniciativách ohledně směrnice atd.
- 11.2 V zemích, kde je členem KINDO národní asociace, bude učiněn výběr zástupce po konzultaci této národní asociace s předsednictvem.
- 11.3 Zástupci různých zemí mohou rezignovat nebo být odvoláni dle stanovených procedur.

12 Financování aktivit občanského sdružení

- 12.1 Příjmy KINDO plynou z:
- (a) grantů
 - (b) dotací
 - (c) dědictví
 - (d) darů
 - (e) jiných zdrojů, které mohou plynout z jeho činnosti.





- 12.2 Účetnictví KINDO vede pokladník pod dohledem předsednictva.
- 12.3 Odhady rozpočtu pro následující fiskální rok provádí běžně předsednictvo a jsou předkládány valné hromadě ke kontrole. Na konci fiskálního roku odevzdává pokladník zprávu o stavu financí KINDO předsednictvu ke schválení. Tato zpráva je auditována podle interních směrnic KINDO.
- 12.4 Kromě rozpočtu, který obsahuje jen hlavní položky a všeobecný popis příjmů a výdajů, dostanou členové předsednictva před svou každoroční schůzkou účetnictví s detaily o položkách předešlého roku.
- 12.5 Všechna rozhodnutí ohledně financí KINDO podléhají internímu schválení pokladníkem.

13 Změna stanov a vnitřní směrnice

- 13.1 Procedury fungování KINDO jsou uvedeny v jeho vnitřních předpisech. Tyto dokumenty zahrnují detaily ohledně procedur hlasování, procedur auditu, výzkumu a rozvojových programů, seznamů publikací.
- 13.2 Vnitřní směrnice mohou být změněny, pokud to schválí dvoutřetinová většina členů předsednictva a pokud je tento návrh na změnu písemně rozeslán členům předsednictva nejméně 30 dní před pravidelnou schůzí předsednictva.
- 13.3 Změny stanov lze přijmout po schválení dvoutřetinové většiny přítomných členů valné hromady. Návrh na změnu musí být rozeslán všem členům nejméně 60 dní před schůzí valné hromady.
- 13.4 Změny stanov vstoupí v platnost, jsou-li schváleny dvoutřetinovou většinou hlasů řádných členů.

14 Zrušení občanského sdružení KINDO

- 14.1 O zrušení KINDO rozhoduje dvoutřetinová většina přítomných řádných členů KINDO na mimořádné schůzi valné hromady za předpokladu, že byl o tomto návrhu náležitě informován předseda KINDO nejméně 60 dní před konáním této mimořádné valné hromady.
- 14.2 V případě, že dojde ke zrušení KINDO, navrhuje mimořádná valná hromada likvidátora a musí podniknout všechny potřebné kroky, aby byl majetek občanského sdružení likvidován podle aktuálních platných právních předpisů. Mimořádná valná hromada může také rozhodnout o předání/přenechání majetku sdružení KINDO jiné organizaci, zabývající se stejnou činností.

